

Date : March 18, 2022 / le 18 mars 2022

To/Dest. : Bargaining Agents / Agents négociateurs

From/Exp. : Frédéric Finn, Associate Deputy Minister and Chief Human Resources Officer / sous-ministre délégué et dirigeant principal des ressources humaines

Copies : Pamela E. Boulay, FTB/FCT

Subject/objet : **Amended COVID-19 vaccination policy for GNB employees / Directive modifiée en matière de vaccination contre la COVID-19 pour les effectifs du GNB**

Please be advised that the provincial government has amended the COVID-19 vaccination policy for employees of the Public Service as follows effective March 28, 2022:

- Vaccination will no longer be a condition of employment **except for employees working in facilities of the regional health authorities, EM/Ambulance NB and corrections** which remain vulnerable sectors.
- The leave without pay for unvaccinated employees in all other settings in Parts I, II, III and IV will end on March 28, 2022. These employees will report back to work on that day.
- Unvaccinated employees working in facilities of the regional health authorities, EM/Ambulance NB or corrections will remain on leave without pay until fully vaccinated (two doses).

Unvaccinated employees whose leave without pay will end on March 28, 2022 will soon receive a communication from their manager or human resource services. This letter will state that employees will not receive back pay for the period

Veillez noter que le gouvernement provincial a modifié comme suit la directive en matière de vaccination contre la COVID-19 pour les employés des services publics à compter du 28 mars 2022 :

- La vaccination ne sera plus une condition d'emploi **sauf pour les employés travaillant dans les établissements des régions régionales de la santé, de EM/Ambulance NB et des services correctionnels**, qui demeurent des secteurs vulnérables.
- Le congé sans solde des employés non vaccinés dans tous les autres milieux des parties I, II, III et IV prendra fin le 28 mars 2022. Ces employés retourneront au travail ce jour-là.
- Les employés non vaccinés travaillant dans les établissements des régions régionales de la santé, de EM/Ambulance NB et des services correctionnels resteront en congé sans solde jusqu'à ce qu'ils soient complètement vaccinés (deux doses).

Les employés non vaccinés dont le congé non payé prendra fin le 28 mars 2022 recevront bientôt une communication de leur responsable ou de leurs services des ressources humaines. Cette lettre indiquera que les employés ne recevront pas

March 18, 2022 / le 18 mars 2022

during which they were on unpaid leave, i.e. the period during which vaccination was a condition of employment.

Please note that unvaccinated employees returning to work in non-vulnerable sectors will not be subject to additional workplace measures, i.e. will not need to wear a mask or undergo regular rapid testing.

The provincial government will regularly reassess the employee vaccination policy based on Public Health guidance.

If you have any questions, please contact Paméla E. Boulay at pamela.boulay@gnb.ca or 506-292-0486.

d'arriérés de salaire pour la période pendant laquelle ils étaient en congé non payé, c.à.d. la période durant laquelle la vaccination était une condition d'emploi.

Veillez noter que les employés non vaccinés qui reprennent le travail dans des secteurs non vulnérables ne seront pas soumis à des mesures supplémentaires sur les lieux de travail, c'est-à-dire qu'ils ne devront pas porter de masque ou se soumettre à des tests rapides réguliers.

Le gouvernement provincial réévaluera régulièrement la politique de vaccination des employés en fonction des directives de la Santé publique.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec Paméla E. Boulay à pamela.boulay@gnb.ca ou au 506-292-0486.



Frédéric Finn