



NBCHU CUPE 1252 BARGAINING UPDATE ON BARGAINING FORWARD
MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS DU SCFP 1252 CSHNB
June 21, 2021

Are You Worth Less Today Than You Were in 2021?
Vaut-On Moins Aujourd'hui Qu'en 2021?

Brothers, Sisters, and Friends...

Your bargaining team was in conciliation June 19th, 20th, 21st, 2024, to continue the process to achieve tentative agreement. After several passes with the employer, we sought the assistance of the conciliator on the third day. After meeting with the conciliator, the employer refused to respond to the union most recent pass, leaving us at an **IMPASSE**. It became apparent that the employer was not prepared to recognise or value the service you provide in healthcare, with the initial offer of 6% over 5 years only moving to an average of 9.59% over 5 years. Let's not forget, you received 15% over 5 years last time. **Again... Are You Worth Less Today Than You Were Then?**

What happens next? The conciliator will make their report to the labour and employment board of the status of bargaining at the end of conciliation.

Your bargaining team, with your local representative, will be holding specials meeting to provide updates as information becomes available. We ask that you provide to your local, updated contact information, if not already done. We ask that you attend all specials union meetings for updates, keep yourself informed, and remain watchful of any political action your union may organize. We ask that you share information with your fellow membership. CUPE 1252 will continue to provide updates as we move forward. Stay tuned for updates!

In Solidarity,
Your Bargaining Team

Educate, Motivate, Participate

Confrères, consœurs et amis...

Votre équipe de négociation a été en conciliation les 19, 20 et 21 juin 2024 pour poursuivre le processus afin de parvenir à une entente de principe. Après plusieurs passages avec l'employeur, nous avons demandé l'aide du conciliateur le troisième jour. Après avoir rencontré le conciliateur, l'employeur a refusé de répondre à la dernière passe du syndicat, nous laissant dans une impasse. Il est devenu évident que l'employeur n'était pas prêt à reconnaître ou à valoriser le service que vous fournissez dans le domaine de la santé, l'offre initiale de 6 % sur 5 ans n'étant passée qu'à une moyenne de 9,59 % sur 5 ans. N'oublions pas que vous avez reçu 15% sur 5 ans la dernière fois. **Encore... Vaut-On Moins Aujourd'hui Qu'avant?**

Que se passe-t-il ensuite ? Le conciliateur fera son rapport à la Commission du travail et de l'emploi sur l'état des négociations à la fin de la conciliation.

Votre équipe de négociation, avec votre représentant local, tiendra une réunion spéciale pour fournir des mises à jour au fur et à mesure que l'information sera disponible. Nous vous demandons de fournir à votre local, des coordonnées à jour, si ce n'est pas déjà fait. Nous vous demandons d'assister à toutes les réunions syndicales pour les mises à jour, de vous tenir informés et de rester attentifs à toute action politique que votre syndicat pourrait organiser. Nous vous demandons de partager l'information avec vos collègues membres. Le SCFP 1252 continuera à fournir des mises à jour après chaque semaine au fur et à mesure que nous avançons.

Restez à l'écoute pour les mises à jour!

En solidarité,
Votre équipe de négociations

Éduquer, Motiver, Participer

Facebook: CUPE 1252 SCFP / Instagram: @cupe1252scfp / TikTok: @cupe.1252.scfp